美容業経営者の皆様へ無料小冊子進呈

☆ “働き方”を始めとした様々な変革や法整備が進む中で… ☆

効果的かつ効率的に進める人事労務管理

◆ “働く意識”も“法規制”も今や“大転換”期

働く人の意識が大きく変化し始めている中で、“労働時間”規制等をはじめ、新たな経営義務も次々に発生して行きそうです。人事労務関連のマネジメントは、益々難しくなりそうな気配なのです。

そんな中で、様々な“手法”や“制度”の導入が提案され始めていますが、何か“新しい方法”を導入すれば、それだけで、本当に“経営しやすい組織”になり得るのでしょうか。

◆ 効果的で効率的な“経営体制”強化法

実際には、仕組みや方法を導入する前に、人事労務に関わる“経営体制”の強化が肝要です。経営陣が“より強く”ならなければ、変化に振り回される恐れもあるからです。しかも、その“強化”は経営者の皆様の負担が小さいものでなければなりません。具体的には…、

本文全７ページにまとめた A4 版小冊子をご用意しました。

小冊子の内容（目次）

小冊子のタイトル

急速な経営環境変化に負けないために

即効性の強い経営強化視点ご紹介

事業成果“実現力強化”ご支援のお話です！

1》“がんばる”だけでは容易に出せなくなった業績成果
2》がんばりの“方向性”が重要な経営課題になったが…
3》なぜ《ヒト》への問題は“敬遠”されやすいのか…？
4》ヒトを業績成果の実現に向かわせる“即効薬”とは？
5》個別の経営判断が組織活性化の“キー”を握る中で…
6》有益な《経営実務》とは“どのような”ものなのか？
7》身近な“３視点”から始める人材・組織マネジメント

無料小冊子のお申し込み先　　ＦＡＸ：022-266-8089

御社名：　　ＴＥＬ：

ご住所：〒

お申込者のお名前：　　お役職：

（お問い合わせ先：ご遠慮なくご相談をお寄せください）